



Oikaisuvaatimus hankintapäätökseen



Oikaisuvaatimus hankintapäätökseen

Hankintayksikkö: Tampereen kaupunki

Hankinnan nimi: Tampereen kaupungin työpaikkailmoitusten lisänäkyvyyden hankinta - tarjouspyyntö

Hankintapäätöksen numero: TRE:5189/02.07.01/2024

Oikaisuvaatimuksen esittäjä: Laura Rekrytointi Oy (1478557-4)

Oikaisuvaatimuksen kohde

Tämä oikaisuvaatimus koskee Tampereen kaupungin tekemää hankintapäätöstä (TRE:5189/02.07.01/2024), jossa tarjoajien tasapuolinen ja syrjimätön kohtelu ei ole toteutunut. Pyydämme, että hankintapäätös perutaan. Vaadimme, että kilpailutus toteutetaan tarjouspyynnön ja hankintalain mukaisesti.

Perustelut

1. Päätös tarjouksen hylkäämisestä on perusteeton

Hankintayksikkö on tehnyt päätöksen, jonka mukaan Laura Rekrytointi Oy:n tarjous suljetaan tarjouskilpailun ulkopuolelle, koska tarjous on tarjouspyynnön vastainen.

Tarjous ei ole tarjouspyynnön vastainen, vaan täyttää kaikki tarjouspyynnössä esitetyt vaatimukset (Liite 1).

2. Hankintalain vastainen toiminta ja tarjoajien tasapuolinen kohtelu

Hankintalaki (1397/2016) velvoittaa hankintayksiköt kohtelemaan tarjoajia tasapuolisesti ja syrjimättömästi (§ 3). Nykyisessä päätöksessä ei ole otettu huomioon antamaamme vastausta, jossa korjasimme mahdolliset epäselvyydet hinnoittelun sisällöstä. Vastasimme selkeästi, että hinnoittelumme sisältää pakollisen integraation Tampereen kaupungin rekrytointijärjestelmän ja Laura Työpaikat -sivuston välille.

Hankintayksikkö ei kuitenkaan ole huomionnut tätä vastausta päätöksessään, mikä muodostaa merkittävän rikkomuksen tasapuolisen ja syrjimättömän kohtelun vaatimusta vastaan. Tällainen menettely ei ole hankintalain vaatimusten mukainen ja vaarantaa tarjoajien yhdenvertaisuuden.

3. Virheet hankintaprosessissa

Hankintaprosessi ei ole noudattanut kilpailutuksen ehtoja, jotka edellyttävät tasapuolista ja avointa menettelyä. Hankintayksikkö ei ole antanut mahdollisuutta korjata mahdollisesti epäselväksi jäänyttä tietoa, ennen kuin päätös tehtiin. Tällainen menettely rikkoo hankintalain § 67 mukaista avoimuuden periaatetta ja vaarantaa hankintapäätöksen perusteltavuuden.

4. Osaamisen ja kokemusperäisen näytön sivuuttaminen

Laura Rekrytointi Oy:llä on laaja kokemus rekrytointimarkkinointipalveluista vuodesta 1998. Olemme tehneet tarjouspyynnössä vaadittua vastaavaa, menestyksestä yhteistyötä monien Suomen kaupunkien kanssa. Olemme osoittaneet, että palvelumme tavoittavat laajoja osaajajoukkoja ja tuottavat merkittävää lisäarvoa asiakkaillemme. Lisäksi tämä osoittaa sen, että ymmärrämme toimialan peruseriaatteen ja hinnoittelumekanismit erinomaisen hyvin. Kahdessa referenssissämme kerroimme, että olimme toteuttaneet palvelun suorasiirtona eli kerroimme kokemuksestamme siitä, että palvelun tuottaminen vaatii integraation rekrytointijärjestelmään.

Tarjouspyynnön mukaiseen volyymiin nähden (50 kpl/kk) olemme tuottaneet antamissamme kahdessa referenssissä vastaavaa palvelua kaksinkertaisella volyymillä. Eli toimittajan Laura Rekrytointi Oy:llä on laajasti kokemusta vastaavan palvelun tuottamisesta. Laura Rekrytointi on tuottanut ja tuottaa mm. seuraavia palveluita useiden vuosien ajan kuten tarjouksessa on kuvattu:

Tätä kokemusperäistä näyttöä ei ole huomioitu kilpailutuksessa, mikä heikentää päätöksen perusteltavuutta.

Vaatimus

Laura Rekrytointi Oy vaatii, että Tampereen kaupunki:

1. **Peruu tehdyn hankintapäätöksen** TRE:5189/02.07.01/2024 hankintalain vastaisena.
2. **Arvioi tarjouksemme uudelleen** siten, että se ottaa huomioon vastauksemme ja tasapuolisen kohtelun periaatteen.
3. Noudattaa kilpailutuksen ehtoja ja hankintalain velvoitteita.

Mikäli hankintapäätöstä ei oikaista valitusajan kuluessa, varaamme oikeuden viedä asian markkinaoikeuteen.

Liitteet

1. Laura Rekrytointi Oy:n tarjous tarjouspyyntöön, tarjous 534679.